ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

О порядке проведения выборочного обследования рабочей силы и формировании на его основе показателей социально-экономического развития

Управление Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (Тюменьстат)

О порядке проведения выборочного обследования рабочей силы и формировании на его основе показателей социально-экономического развития

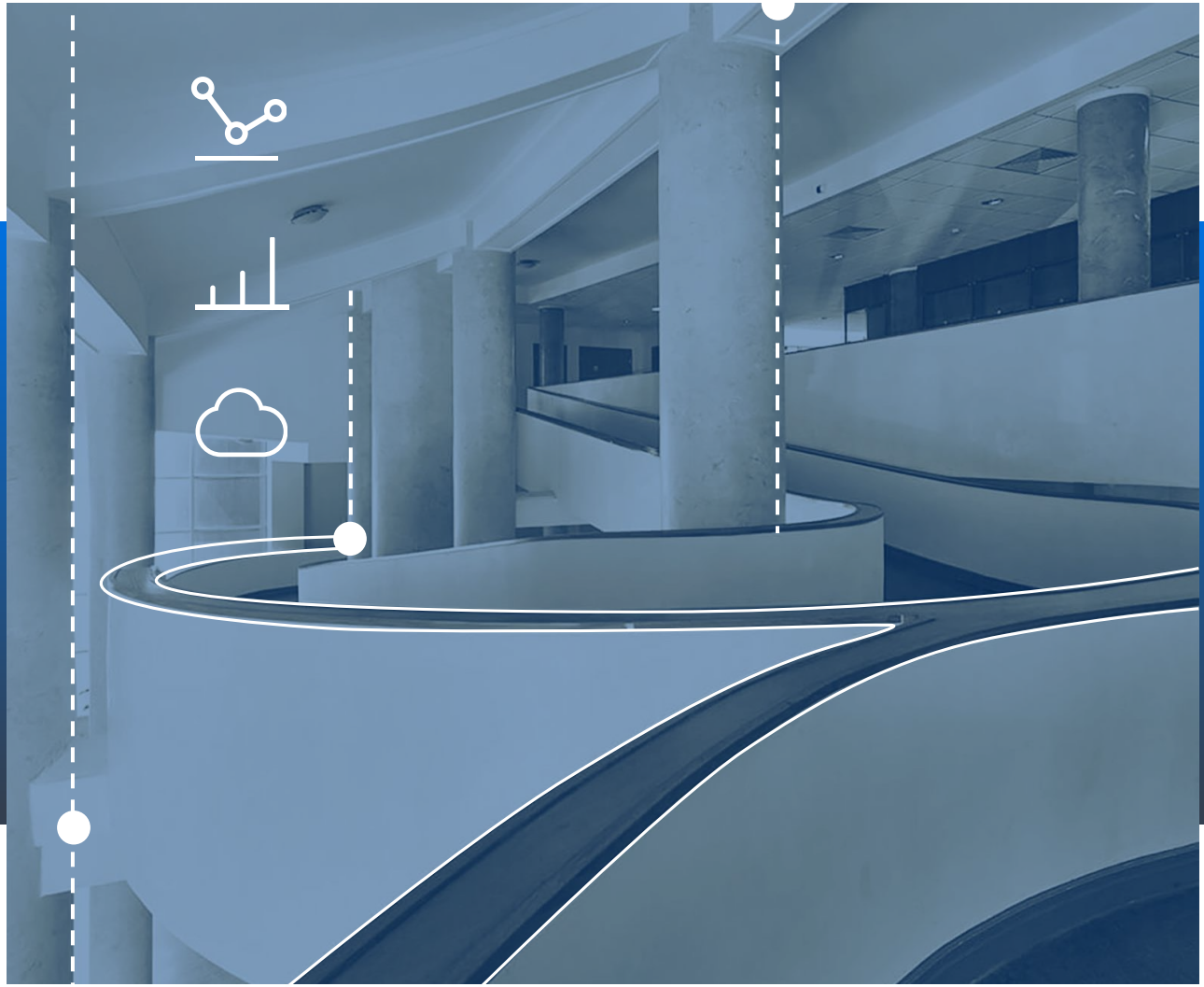
01 О порядке проведения выборочного обследования рабочей силы

02 Уровень безработицы

03 Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в экономике населения указанной возрастной группы

04 Доля рабочей силы в возрасте 22 лет и старше, имеющей среднее профессиональное и высшее образование, в общей численности рабочей силы соответствующего возраста в субъекте Российской Федерации

05 Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников



О порядке проведения выборочного обследования рабочей силы

Краткое описание

Обследование проводится в Российской Федерации с 1992г.

С 1992 по 1998гг. оно проводилось 1-2 раза в год, с 1999г. по август 2009г. - с квартальной периодичностью.

С сентября 2009г. обследование переведено на месячную периодичность по состоянию на вторую неделю месяца.

Цель проведения обследования рабочей силы – получение информации о численности и составе рабочей силы (занятых и безработных), уровне участия в рабочей силе, уровне занятости и уровне безработицы и их динамике по России и субъектам Российской Федерации.

Основные методологические и организационные положения по проведению выборочного обследования рабочей силы утверждены Приказом Росстата от 30 июня 2017г. №445

https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/pr445-17.pdf

Единицы отбора

Единицами отбора являются частные домашние хозяйства.

Для проведения обследования используется выборка, сформированная на федеральном уровне на основе первичного информационного массива Всероссийской переписи населения (ВПН-2010), содержащего сведения о постоянном населении, т.е. населении, постоянно проживающем на территории соответствующего района, города, населенного пункта.

Построение выборочной сети домашних хозяйств для проведения обследований рабочей силы осуществляется в соответствии с принятой моделью двухступенчатой выборки.

На первой ступени формируется выборочный массив первичных выборочных единиц.

В качестве первичной выборочной единицы принят счетный участок переписи населения.

Участки и адреса домашних хозяйств в течении года не повторяются.

На второй ступени в отобранных на первой ступени счетных участках отбираются домашние хозяйства, где сбор информации проводится по лицам в обследуемом возрасте.

Для формирования выборки домашних хозяйств применяется стандартная процедура систематического отбора, при которой начало отбора определяется случайно.

Систематический отбор домохозяйств проводится из упорядоченного списка домохозяйств с учетом их расслоения по размеру домохозяйства.

Единицы наблюдения

Единицы наблюдения – лица в возрасте от 15 лет и старше – члены этих домашних хозяйств.

До 2017 года обследование проводилось в отношении лиц 15-72 лет, с января 2017 – в возрасте 15 лет и старше.

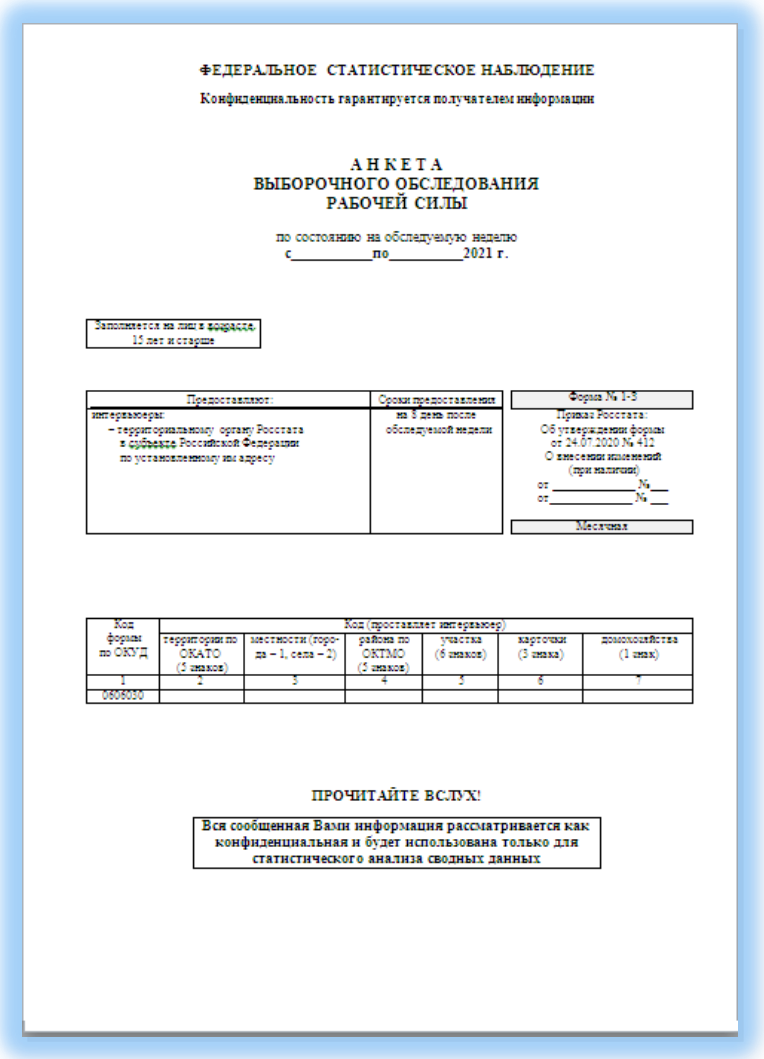
Не обследуются лица, проживающие в школах-интернатах, интернатах для престарелых и других институциональных заведениях, общежитиях, монастырях и прочих коллективных жилых помещениях.

При проведении обследования в каждом домашнем хозяйстве учитываются лица, **постоянно (обычно) проживающие** в нем, включая и тех лиц, которые в отчетный период и период обследования временно отсутствовали, а также постоянно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане (лица, имеющие гражданство только иностранного государства).

Охват наблюдения

Тюменская область (кроме ХМАО - Югры и ЯНАО)	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	Ямало-Ненецкий автономный округ
Ежемесячно – 543 респондента: 342 – городское население 201 – сельское население	Ежемесячно – 537 респондентов: 345 – городское население 192 – сельское население	Ежемесячно – 475 респондентов: 301 – городское население 174 – сельское население
В год – 6516 респондентов: 4104 – городское население 2412 – сельское население	В год – 6444 респондента: 4140 – городское население 2304 – сельское население	В год – 5700 респондентов: 3612 – городское население 2088 – сельское население
Ежегодно обследуется 0,5% от численности населения в возрасте 15 и старше	Ежегодно обследуется 0,5% от численности населения в возрасте 15 и старше	Ежегодно обследуется 1,4% от численности населения в возрасте 15 и старше

Анкета выборочного обследования рабочей силы



ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Конфиденциальность гарантируется получателем информации

АНКЕТА
ВЫБОРОЧНОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ

по состоянию на обследуемую неделю
с_____по_____2021 г.

Заполняется на лиц в возрасте 15 лет и старше

Предоставляют:	Сроки предоставления
интервьюеры: – территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	на 8 день после обследуемой недели

Форма № 1-3
Приказ Росстата:
Об утверждении формы
от 24.07.2020 № 412
О внесении изменений
(при наличии)
от _____ № ___
от _____ № ___

Месячная

Код формы по ОКУД	Код (проставляет интервьюер)					
	территории по ОКАТО (5 знаков)	местности (города – 1, села – 2)	района по ОКТМО (5 знаков)	участка (6 знаков)	карточки (3 знака)	домохозяйства (1 знак)
1	2	3	4	5	6	7
0808030						

ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ!

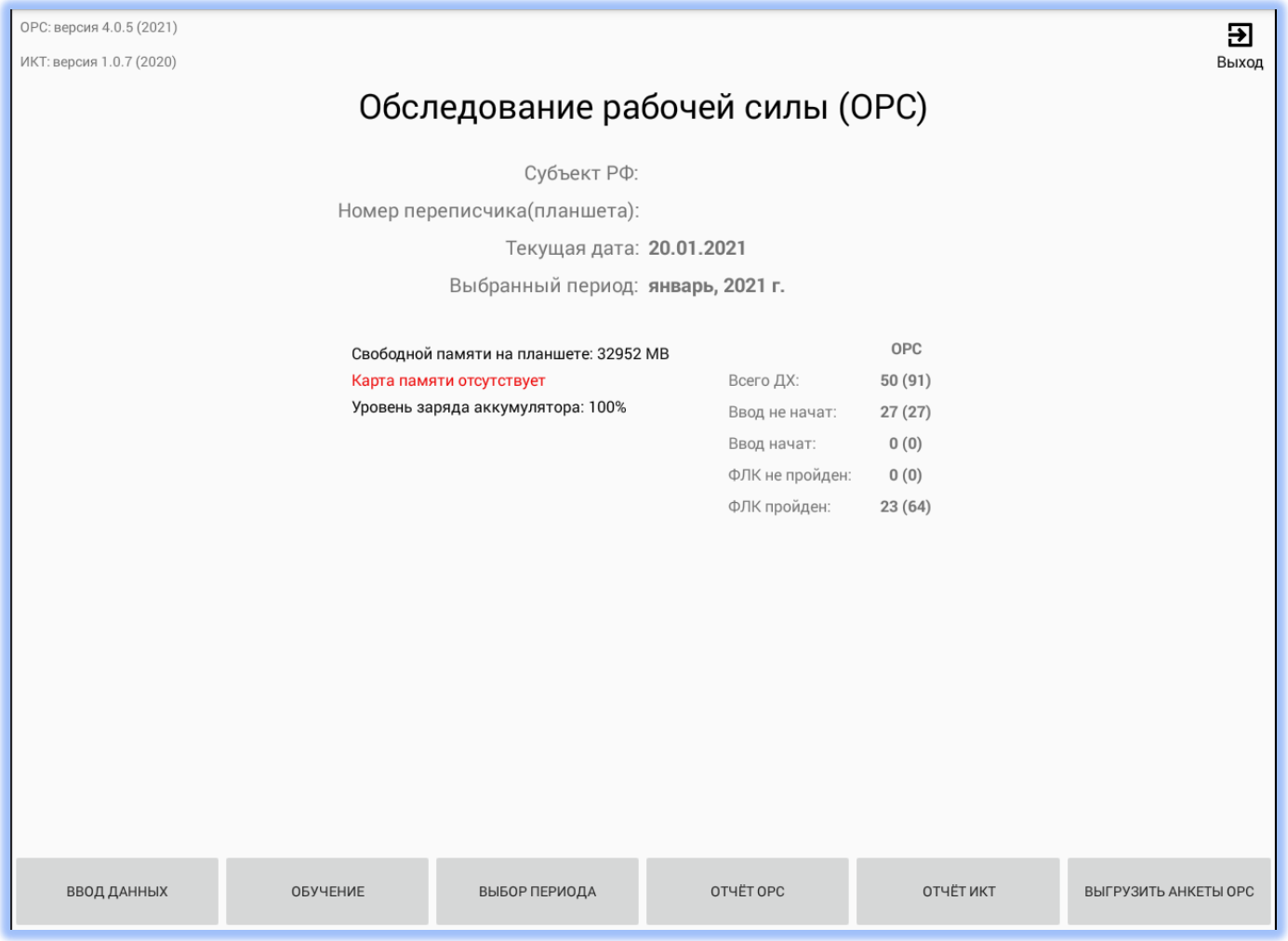
Вся сообщенная Вами информация рассматривается как конфиденциальная и будет использована только для статистического анализа сводных данных

При обследовании населения применяется метод ведения опроса по утвержденному бланку Анкеты с готовым текстом вопросов. Это гарантирует, что всем респондентам задаются одни и те же вопросы в одной и той же последовательности и ответы на один и тот же вопрос от разных респондентов записываются **сопоставимым методом.**

Для проведения опроса населения используется форма федерального статистического наблюдения № 1-3 «Анкета выборочного обследования рабочей силы», утвержденная приказом Росстата от 24.07.2020 № 412.

Анкета выборочного обследования рабочей силы состоит из следующих разделов:

- Сведения о респондентах;
- Текущая занятость;
- Основная работа;
- Поиск работы, готовность приступить к работе;
- Прошлая деятельность;
- Социальное положение;
- Производство товаров в домашнем хозяйстве и оказание частных услуг;
- Волонтерская деятельность.



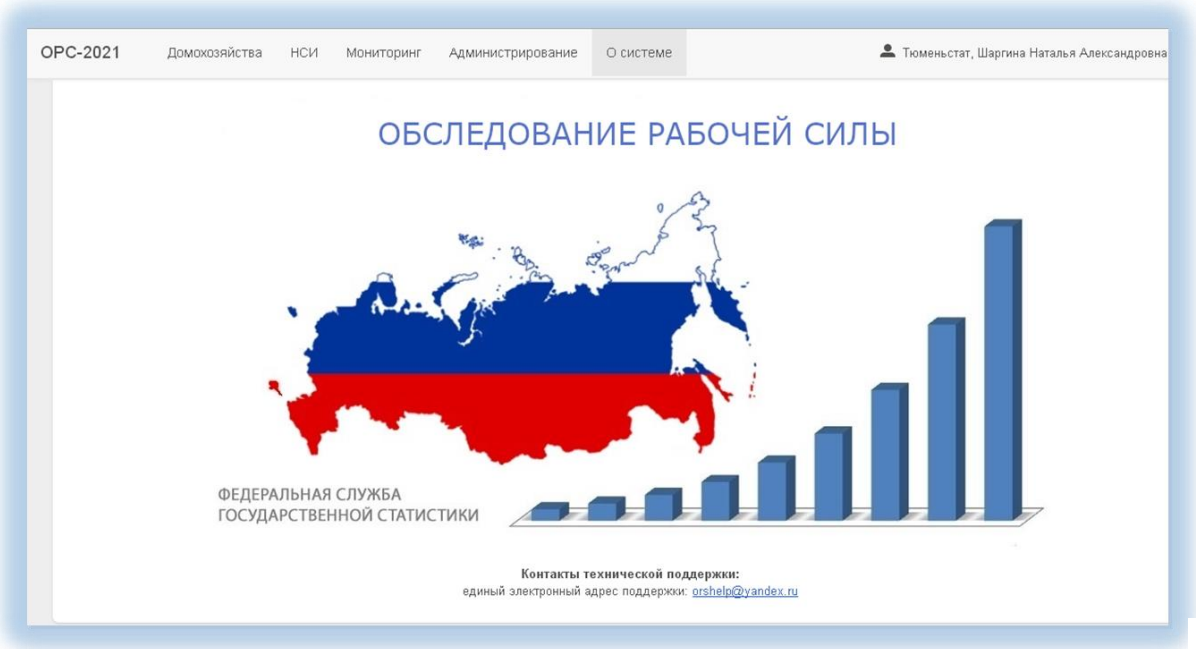
Обследование рабочей силы в 2021 году проводится **на бумажном носителе и планшетном компьютере.**

Ответы на вопросы Анкеты могут быть получены как от самого респондента, так и **со слов совместно проживающих членов домашнего хозяйства** в случае отсутствия респондента в момент опроса.

Участие населения в обследовании является добровольным. Правильность ответов респондента проверки не требует, **регистрация проводится со слов респондента**.

Сведения, полученные в ходе опроса членов домохозяйств, являются конфиденциальными, не подлежат разглашению.

Формирование итогов наблюдения



Обработка данных обследования осуществляется для статистических целей при условии обязательного обезличивания персональных данных, полученных от каждого опрошенного лица.

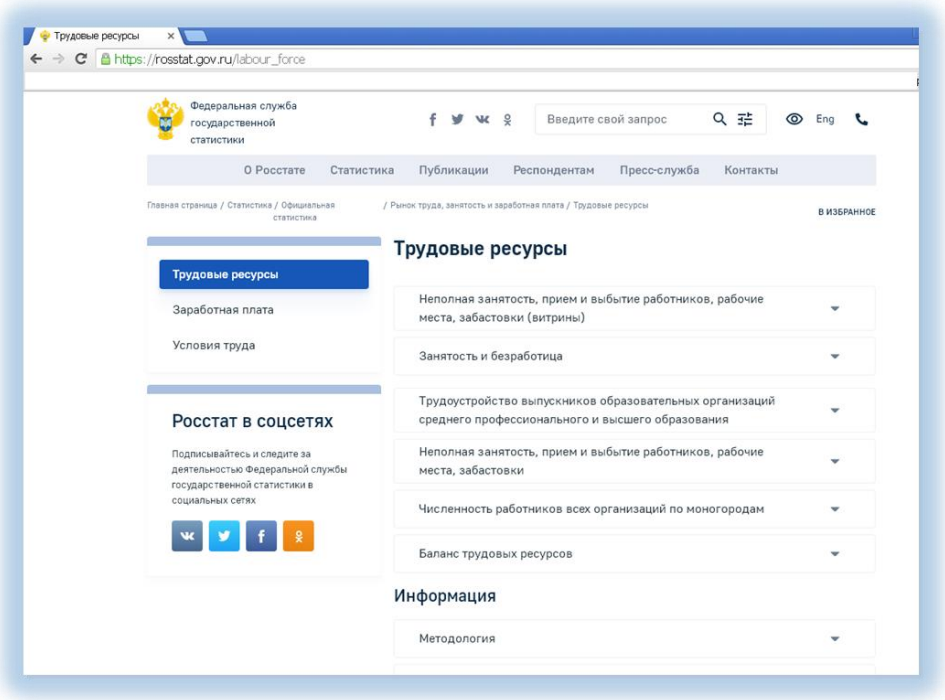
Формирование агрегированных данных, распространенных до генеральной совокупности, производится с использованием базы микроданных по первичным и производным признакам обследования и индивидуальных весов обследованных персон.

Размер месячной выборки обеспечивает получение представительных итогов в пределах заданной степени точности **в целом по Российской Федерации** по заданным разрезам разработки.

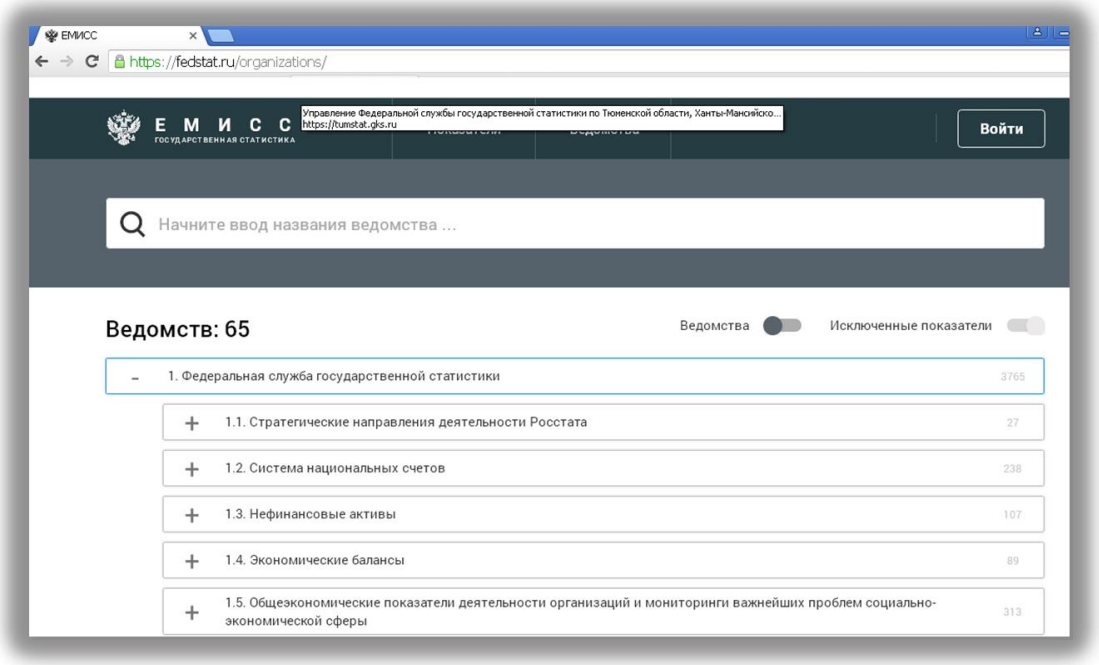
По субъектам Российской Федерации в целях повышения репрезентативности данных показатели обследования формируются по совокупности трех последовательных выборок (данные, сформированные на основе одной месячной выборки, содержат большую ошибку выборки, поэтому не формируются). **Наиболее точными являются среднегодовые данные.**

Размещение итогов

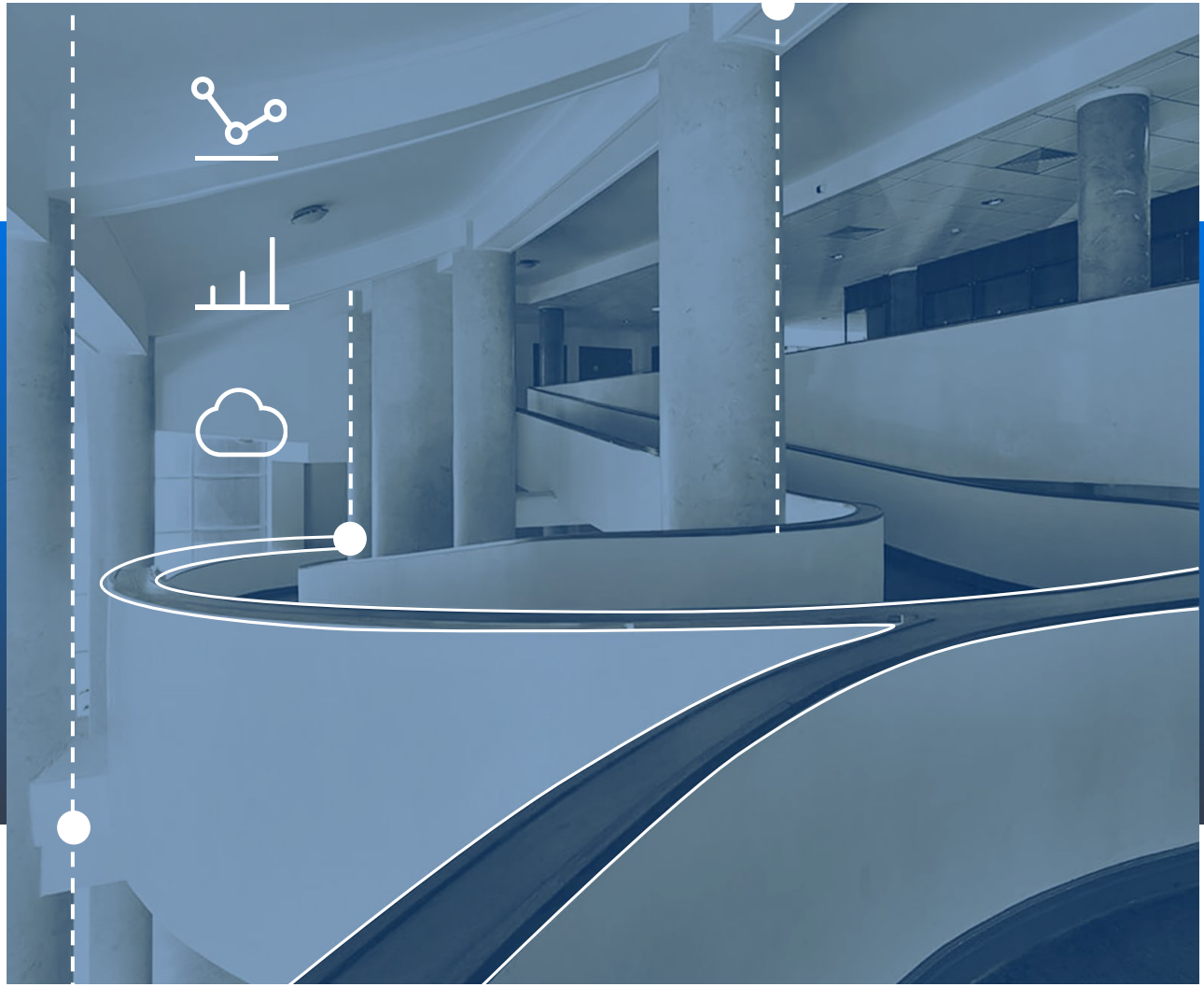
На сайте Росстата www.rosstat.gov.ru в разделе «Статистика / Официальная статистика / Рынок труда, занятость и заработная плата / Трудовые ресурсы»



На сайте ЕМИССа www.fedstat.ru в разделе «1.Федеральная служба государственной статистики/ 1.30 Рынок труда/ 1.30.10 Итоги выборочного обследования рабочей силы»



Срок размещения годовых данных – **не ранее 25 марта года следующего за отчетным.**
Квартальных – **30 мая, 29 августа, 28 ноября.**



Уровень безработицы

Методология

Уровень безработицы - отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

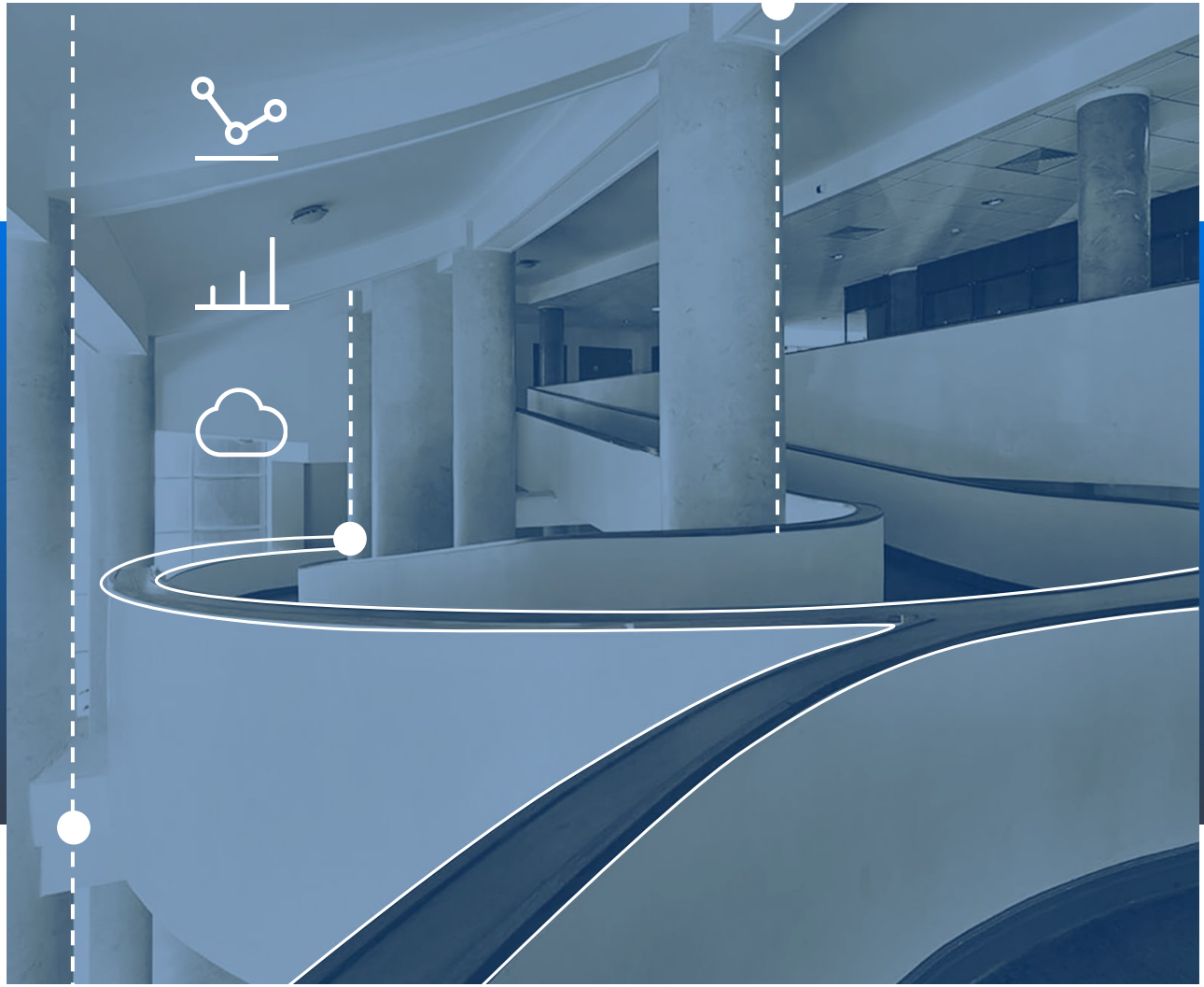
Безработные в соответствии с определениями **МОТ** - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- ✓ не имели работы (доходного занятия);
- ✓ занимались поиском работы в течение четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы;
- ✓ были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

При проведении обследования и измерении безработицы критерий отсутствия работы и критерий готовности приступить к работе относятся к обследуемой неделе, критерий поиска работы распространяется на четыре недели, предшествующие обследуемой неделе. Несмотря на то, что указанные критерии имеют разные временные пределы, показатель безработицы относится к обследуемой неделе.

К безработным относятся также лица, которые в рассматриваемый период не имели работы, но договорились о сроке начала работы (в течение 2 недель после обследуемой недели) и не продолжали дальнейшего ее поиска; не имели работы, были готовы приступить, но не искали работу, так как ожидали ответа от администрации или работодателя на сделанное ранее обращение. При этом период ожидания ответа не должен превышать один месяц.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.



Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в экономике населения указанной возрастной группы

Методика расчета

Методика расчета утверждена приказом Росстата от 5 мая 2017 № 316.

Периодичность расчета – годовая.

К занятому населению относятся лица, которые в течение учетного периода времени выполняли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль.

В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

К занятому населению, прошедшему повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, относятся занятые лица, которые прошли обучение в течение последних 12 месяцев:

- по основным профессиональным образовательным программам;
- по основным программам профессионального обучения;
- по дополнительным профессиональным образовательным программам;
- в виде краткосрочных курсов, профессиональных тренингов, семинаров, стажировки, наставничества, другого обучения.

Профессиональные образовательные программы

В соответствии с ФЗ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

К основным профессиональным образовательным программам относятся:

- образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена;

- программы высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки.

К основным программам профессионального обучения относятся:

- программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

- программы переподготовки рабочих, служащих;

- программы повышения квалификации рабочих, служащих;

- программы получения квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

К дополнительным профессиональным образовательным программам (для лиц, имеющих СПО или ВПО), относятся:

- программы повышения квалификации (совершенствование или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности; повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации);

- программы профессиональной переподготовки (получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации).

Формула расчета

Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в экономике населения этой возрастной группы (**$Д_{пкв}$**) определяется по формуле:

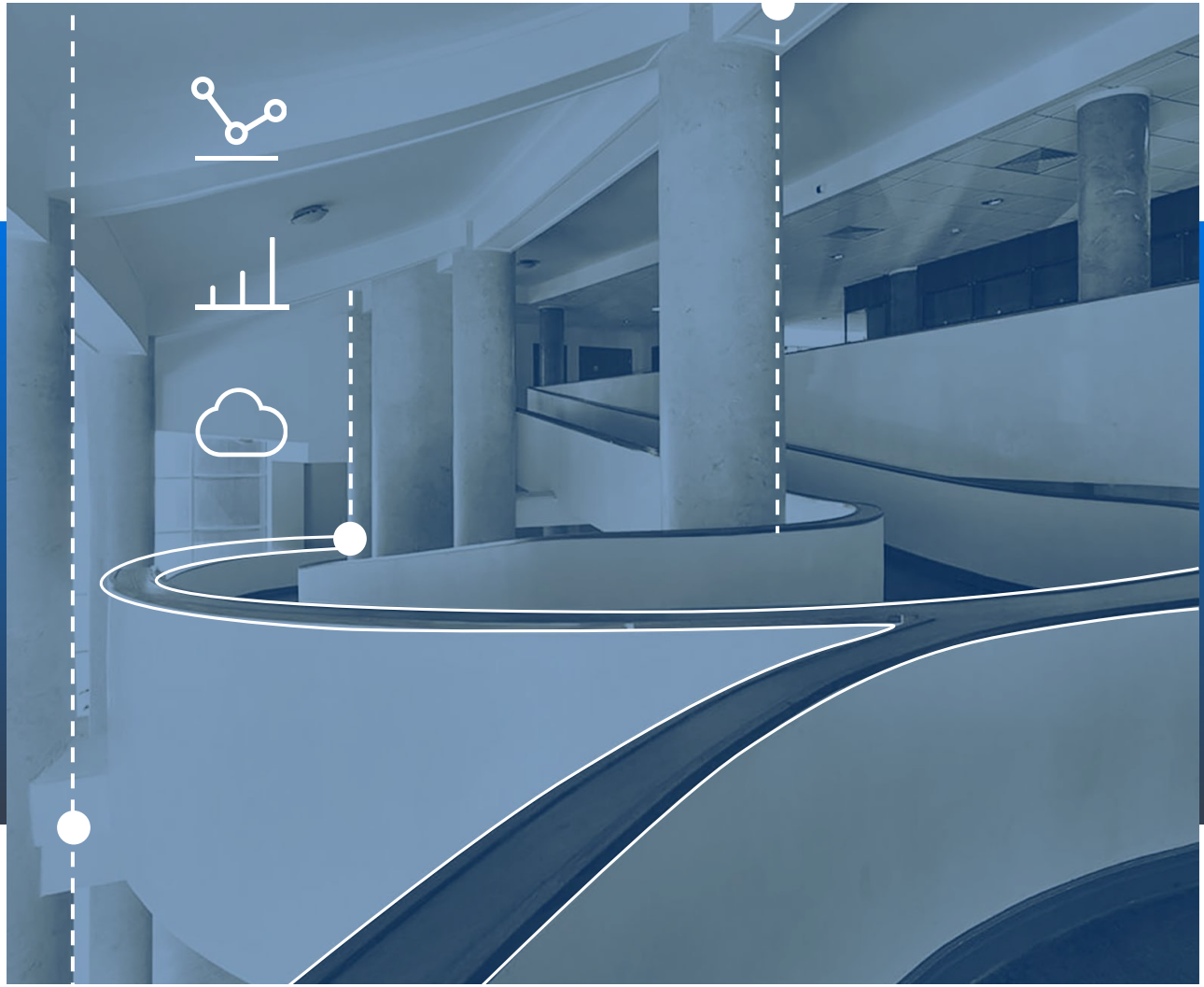
$$Д_{пкв} = \frac{Ч_{пкв}}{Ч_{зан}} \times 100\% \text{ , где}$$

$Ч_{пкв}$ - численность занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку,

$Ч_{зан}$ - численность занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет.

Если занятое лицо в возрасте от 25 до 65 лет прошло обучение по разным программам и видам обучения, то респондент учитывается в численности занятых в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку только один раз

$Ч_{пкв}$ определяется как сумма занятых лиц в возрасте от 25 до 65 лет, которые в течение последних 12 месяцев прошли повышение квалификации или профессиональную подготовку, завершили обучение и получили документ (диплом, удостоверение, свидетельство, сертификат) или иное документальное подтверждение прохождения обучения.



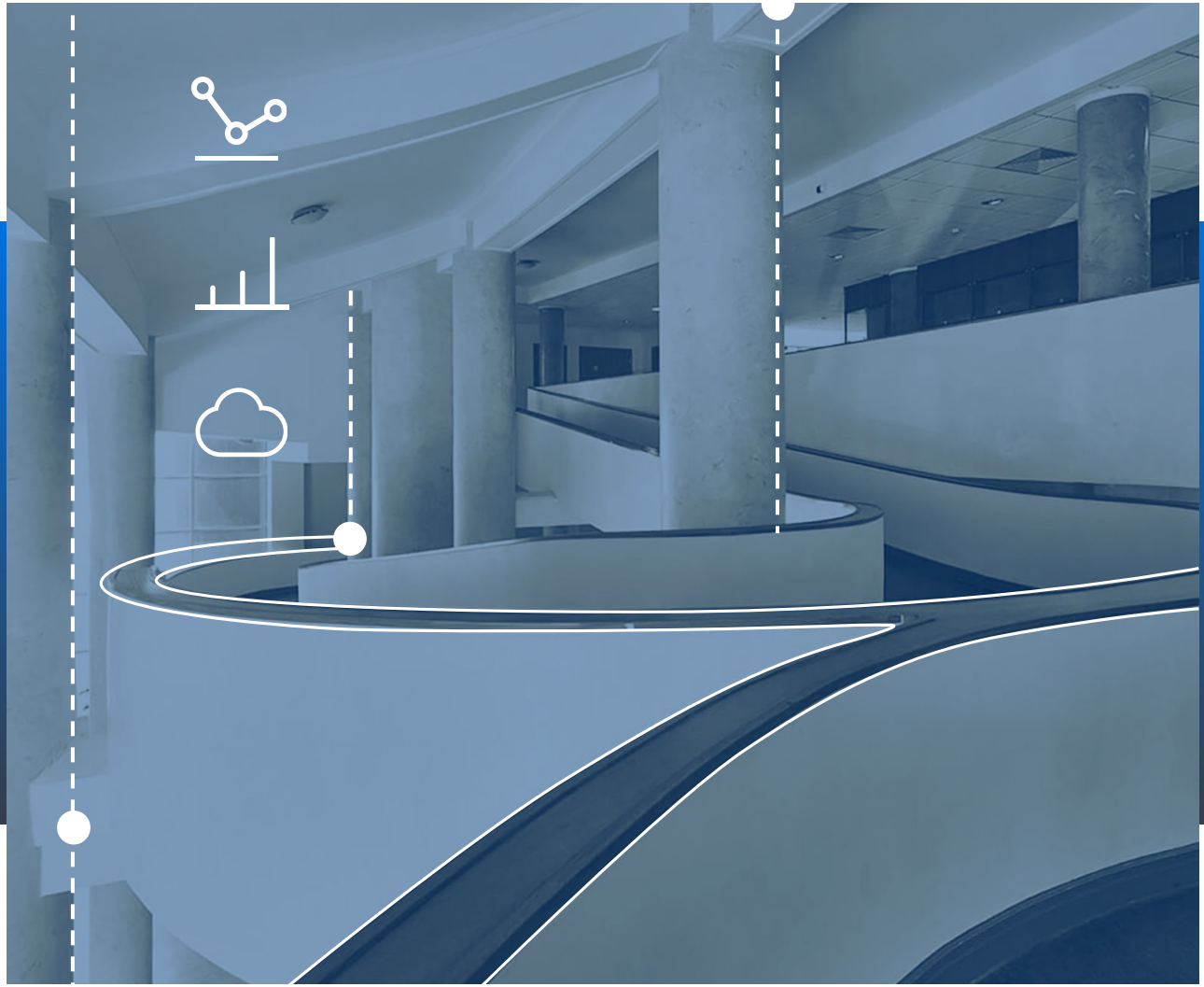
Доля рабочей силы в возрасте 22 лет и старше, имеющей среднее профессиональное и высшее образование, в общей численности рабочей силы соответствующего возраста

Методика расчета

Методика расчета утверждена приказом Росстата от 17 июля 2019 г. №915.

Периодичность расчета – годовая.

Используется для расчета показателя "Уровень образования" - статистического стратегического показателя, характеризующего потенциальные возможности населения, охваченного образованием, с учетом качества результатов образования. Рассчитывается по Российской Федерации, федеральным округам и субъектам Российской Федерации.



Удельный вес численности высококвалифициро-ванных работников в общей численности квалифицированных работников

Методика расчета

Методика расчета утверждена приказом Росстата от 21 февраля 2013 г. N 70.

Периодичность расчета – годовая.

Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников определяется по формуле:

$$У_{вкр}=ВКР/КР*100\%$$

$У_{вкр}$ - удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников;
ВКР – численность высококвалифицированных работников;
КР-численность квалифицированных работников.

Квалифицированные работники

К квалифицированным работникам относятся работники, включенные в первые 8 групп занятий Общероссийского классификатора занятий (ОК 010-93, принят Постановлением Госстандарта России от 30.12.93 N 298):

1. Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий.
2. Специалисты высшего уровня квалификации.
3. Специалисты среднего уровня квалификации.
4. Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием.
5. Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности.
6. Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства (за исключением занятых в собственных домашних хозяйствах по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства, предназначенной для продажи или обмена).
7. Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр.
8. Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, слесари-сборщики.

Группа 9 "неквалифицированные работники" в расчете численности квалифицированных работников не участвует.

Высококвалифицированные работники

К высококвалифицированным работникам из 1-ой, 2-ой и 3-ей групп ОКЗ относятся работники, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется высшее профессиональное образование.

Группы ОКЗ 4, 5, 6, 8 не содержат работ и занятий, выполнение которых требует высшего профессионального образования. Поэтому работники, входящие в состав этих групп, в численность высококвалифицированных работников не отбираются.

К высококвалифицированным работникам из 7-ой группы ОКЗ относятся работники, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется высшее или среднее профессиональное образование.

Алгоритм расчета высококвалифицированных работников

В численность высококвалифицированных работников включаются:

1 группа занятий "руководители всех уровней" и 2 группа "специалисты высшего уровня квалификации

Все работники, имеющие высшее профессиональное или послевузовское образование

3 группа занятий "специалисты среднего уровня квалификации"

Работники, занятые на должностях и работах, требующих высшего профессионального образования

Отбираются лица, которые ответили, что **выполняемая работа соответствует полученному образованию**.

7 группа занятий "квалифицированные работники промышленных предприятий, строительства, транспорта, геологии и разведки недр "

Работники, занятые по профессиям, требующим высшего или среднего профессионального образования.

Отбираются лица, которые ответили, что **выполняемая работа соответствует полученному образованию.**